

УТВЪРЖДАВАМ:

  
**ДАНИЕЛА ПЕТКОВА**

Директор на ОУ "Граф Н. Игнатиев"



## ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

в ОУ "Граф Н. Игнатиев", с. Граф Игнатиево

УЧЕБНА 2022/2023 ГОДИНА

Настоящият план е приет с решение на Педагогическия съвет - Протокол № РД-09-11 / 08.09.2022 г.

Утвърден със Заповед на директора № ПД-02-601 / 08.09.2022 г.

*Приложение: Правила за участие на персонала в квалификационна дейност и механизъм за финансова подкрепа*

## **I. Стратегия на учебното заведение**

- ☞ Повишаване квалификацията на педагогическите специалисти и придобиване на нови компетенции и умения въз основа на диагностицирани дефицити чрез включването им в подходящи квалификационни форми.
- ☞ Усъвършенстване уменията на учителите за работа в електронна среда. Организация и управление на училището в електронна среда. Качествено провеждане на обучението от разстояние в електронна среда.
- ☞ Насърчаване прилагането на иновации в образователния процес. Компетентностен подход.
- ☞ Прилагане на проектно-базирано обучение, с цел насърчаване и подкрепа на учениците в тяхното личностно, социално и творческо развитие, зачитайки културните им и етнически различия.
- ☞ Обучение на педагогическите специалисти по темите за превенция на агресията в училище.
- ☞ Повишаване качеството на взаимодействието между семейството и образователната институция.
- ☞ Повишаване на мотивацията за учене чрез екипна организация в училище.
- ☞ Изграждане на професионални педагогически общности за споделяне на добри практики.
- ☞ Повишаване качеството на образование в училище и постигане на максимално високи резултати при обучението и възпитанието на учениците в съответствие с ДОС и динамичните промени в развиващото се демократично общество.

## **II. Кадрова обезпеченост**

Педагогическият персонал на ОУ "Граф Н. Игнатиев" е с численост 19 щата, в това число директор, 13 преподаватели по предмети, 5 учители в целодневна организация на обучение. 100% са с висше образование, един е с втора ПКС, един с трета ПКС, трима с четвърта ПКС, 6 с пета ПКС. Часовете по Изобразително изкуство и География и икономика се водят от неправопособни преподаватели.

## **III. Цели на Плана за Квалификационна дейност**

Настоящите цели и приоритети за квалификационна дейност кореспондират с целите на годишния план за дейността на училището, мисията, визията и стратегията на училището

### **СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ:**

Повишаване качеството на образование в ОУ "Граф Н. Игнатиев" и изграждане на позитивна образователна среда чрез използване на иновативни форми и методи на обучение и въвеждане на електронни платформи и ресурси.

### **ОПЕРАТИВНИ ЦЕЛИ:**

1. Повишаване на професионалната компетентност на учителите в областта на научната, педагогическата и методическата подготовка и създаване на мотивация за саморазвитие и самоусъвършенстване на учителите при прилагане на проектно-базирано обучение в училище;

2. Повишаване квалификацията на педагогическите кадри в областта на иновативните форми в образователния процес и използването на електронни платформи, средства и ресурси за дистанционно обучение;

3. Продължаваща квалификация, насочена към осъвременяване и разширяване на ключовите компетентности на учителите за прилагане на умения за работа с деца с проблемно поведение и превенция на агресията в училище;

4. Усъвършенстване на компетентностите на учителите за формиращо оценяване на учениците;

5. Овладяване и прилагане на стратегии за взаимодействие между семейството и образователната институция и усъвършенстване на екипната организация в училище.

### **ПРИОРИТЕТИ:**

1. Използване на иновативни стратегии и проектно-базирано обучение.
2. Усъвършенстване на дигиталните умения на учителите.
3. Усъвършенстване на уменията за работа в екип.
4. Работа с деца с проблемно поведение и превенция на агресията в училище.
5. Ефективно включване на семейството като партньор в образователната институция.
6. Формиращо оценяване.
7. Компетентностният подход в обучението

### **IV. Задачи на Плана за Квалификационна дейност:**

- ☞ Да се разработи система за квалификационна дейност в училище, чийто план е неразделна част от годишния план на училището. Към него да се прибавят и плановете на методичните обединения.
- ☞ Продължаваща квалификация на педагогическите специалисти с фокус върху формиране и усъвършенстване на професионални компетентности при провеждане на обучение от разстояние в електронна среда, компетентностен подход и иновативни методи на работа.
- ☞ Да се акцентира върху обучението на учителите за използване на нови електронни средства и ресурси за обучение и осъвременяване на дигиталните им компетенции във връзка с използването на електронни платформи в обучението.
- ☞ Да се развият способностите на учителите за динамично и интерактивно представяне на учебния материал чрез проектно-базирано обучение.
- ☞ Да се усъвършенстват уменията на учителите за работа в екип.
- ☞ Да се овладеят и прилагат форми и начини за превенция на ранното отпадане на децата от училище и намаляване броя на безпричинните отсъствия.
- ☞ Да се усъвършенстват уменията на учителите за формиращо оценяване.

- ☞ Да се повиши квалификацията на учителите за работа с деца с проблемно поведение и да се овладеят техники за справяне с агресията в училище.
- ☞ Да се осигурят възможности за създаване на професионални общности, обмяна на опит на учители и ученици с други учебни институции, с цел по-добра самоподготовка и усъвършенстване и към активно преподаване и обучение.
- ☞ Прилагане на ефективни методи за социализиране на децата със СОП и друга етническа принадлежност и формиране на интерес и желание на тези ученици за учебен процес.

#### V. Очаквани резултати на Плана за квалификационна дейност:

- ☞ Подобряване на качеството на образователно-възпитателния процес.
- ☞ Прилагане на нови стратегии и техники за учене.
- ☞ Придобити нови дигитални компетенции и умения от педагогическите специалисти.
- ☞ Повишаване интереса на учениците към ученето чрез използване на нови технологии, електронни средства и учебници.
- ☞ Усъвършенстване на педагогическата дейност на учителите чрез прилагане на набор от техники за усъвършенстване работата с ученици, трудно усвояващи общообразователния минимум по учебните предмети и респективно качествено повишаване на резултатите от образователно-възпитателния процес и от НВО.
- ☞ Ефективно взаимодействие между училището и семейството, основано на позитивна комуникация.
- ☞ Реализиране на многообразие от дейности за постигане на интеркултурна етика и ефективна комуникация.
- ☞ Повишаване качеството на преподаване и на резултатите от обучението и възпитанието на учениците.

#### 1. Вътрешно училищна квалификация

№	Тема	Форма на обучение	Целева група	Брой участници	Брой академични часове	Срок / период на провеждане	Място на провеждане	Вътрешно-училищен обучител	Отговорник за провеждане на обучението
1.	Атестиране на педагогическите специалисти – процедура и атестационна карта. Портфолиото като инструмент	Работна среща, обмяна на опит	Учители	18	16	август - септември		Директор	Председател на комисията по КД

	за самооценяване и оценяване.								
2.	Електронни средства и ресурси в обучението	тренинг	Учители	19	8	октомври	компютърна зала	Елена Генчева	Председател на комисията по КД
3.	Иновации в образователния процес. Прилагане на проектно-базирано обучение	тренинг	Учители	19	8	ноември	учителска стая	Председател и на МО	Председател на комисията по КД
4.	Семейството – партньор на образователната институция, в частност и при обучение от разстояние в електронна среда	тренинг	Учители	19	8	ноември - декември	учителска стая	Учители от начален и прогимназиален етап	Председател на комисията по КД
5.	Формиращо оценяване. Стимулиране на активното учене.	Открити уроци Работна среща	Учители	19	8	януари - март	учителска стая	Учители от начален и прогимназиален етап	Председател на комисията по КД
6.	Компетентностният подход в обучението.	работна среща	Учители	19	4	април	учителска стая	Учители от начален и прогимназиален етап	Председател на комисията по КД
7.	Проблеми в обучението по безопасност на движението	работна среща	Учители по БДП	7	4	декември - май	учителска стая	Председател на комисията по БДП	Председател на комисията по КД

## 2. Извънучилищна квалификация

	Тема	Форма	Целева група	Брой участници	Брой академични часове	Обучител / обучителна институция/ ако е ясна/	Обща цена на обучението - прогнозна	Начин на финансиране	Срок / период на провеждане	Място на провеждане	Отговорник за провеждане на обучението
1.	Развиване на емоционалната интелигентност у учениците	курс	учители	18	16	Институт за човешки ресурси	2700 лв.	бюджет	април		Председател на ККД
2.	Училище в облака: създаване на съдържание	тренинг	учители	9	16	Център за творческо обучение	1080 лв	бюджет	юни		Председател на ККД
3.	Моделът 1:1 – устройства за всеки ученик	тренинг	учители	5	16	Център за творческо обучение	600 лв.	бюджет	юни		Председател на ККД

**V. Заложени средства за квалификация в институционалния бюджет – 1,2 % от ФРЗ на педагогическия персонал и 4393 лева.**

## VI. Контрол по изпълнение на плана

Директорът на образователната институция възлага контрол на изпълнение на плана за квалификационна дейност, както следва:

- В частта вътрешноинституционална квалификация – Софка Бонова – председател на комисията по квалификационна дейност
- В частта извънституционална квалификация – Даниела Петкова – директор
- В частта финансиране на квалификацията – Янка Игнатова – счетоводител